

TILLVÄXTSTRATEGI

MITT HÄRNÖSAND 2040

Tillsammans i en kreativ och företagsam livsmiljö



Härnösands
kommun

.Förord

HÄRNÖSANDS TILLVÄXTSTRATEGI har vuxit fram utifrån stora samhällsförändringar, då vi har behövt stanna upp och samla oss för att gemensamt skapa en ny riktning utifrån ett nytt läge.

TILLVÄXTSTRATEGI MOT 2030 tog sin utgångspunkt i framtidsarbetet som startade 2013. Den togs fram i en bred process med deltagande från olika delar av samhället, exempelvis näringslivet, myndigheter och kommunen. Strategin antogs 2017 och har sedan dess varit vägledande för Härnösands utvecklingsarbete. En av de bärande komponenterna i Tillväxtstrategin har varit att hållbarheten och hållbarhetsarbetet ska genomsyra allt. Men i takt med att omvärlden förändras står Härnösand inför nya utmaningar som i sin tur kräver en reviderad tillväxtstrategi.

DEN REVIDERADE STRATEGIN tar sikte på år 2040 med målbilden "Mitt Härnösand - Tillsammans i en kreativ och företagsam livsmiljö" med 30 000 medborgare och 11 500 arbetstillfällen. De kvantitativa målen förutsätter en utbyggd Ostkustbana.

REVIDERINGEN AV MÅLBILD och delstrategier har tagit avstamp i de många dialoger som genomförts under de senaste åren bl.a. i och med översiktsplanens framtagande och

framtidskvällen i oktober 2020 som tog sikte på år 2040. Dialoger har förts med näringslivet, kommunens invånare, föreningslivet, myndigheter och den kommunala organisationen. Men även genom att noga bevaka förändringar som vi upplevt, sett och förutspår både i vår närvärld och i vår omvärld.

DET DIFFERENTIERADE NÄRINGSLIVET är en stor tillgång för Härnösand, där många små och medelstora företag bidrar till en positiv utveckling av vår kommun. Här finns flera mindre innovativa tjänste- och industriföretag och plats för ännu fler. Vi har ett växande näringsliv som tillsammans med offentlig verksamhet och en ökat intresse för kommunen som besöksdestination, ger en mångsidig och växande arbetsmarknad.

MED STRUKTURERAT ARBETE ska vi fortsätta att vidareutveckla residens- och regionhuvudstaden Härnösand. Myndighetsetableringar gynnar näringslivet, ökar befolkningen och en bredare kompetensbas gynnar hela arbetsmarknadsregionen.

MÅNGA INSATSER PÅGÅR OCH NYA KOMMER TILL. Tillsammans ska vi rusta Härnösand, för här vill vi leva, växa och må bra - i den lilla staden med det stora hjärtat.

Andreas Sjölander
Kommunstyrelsens ordförande

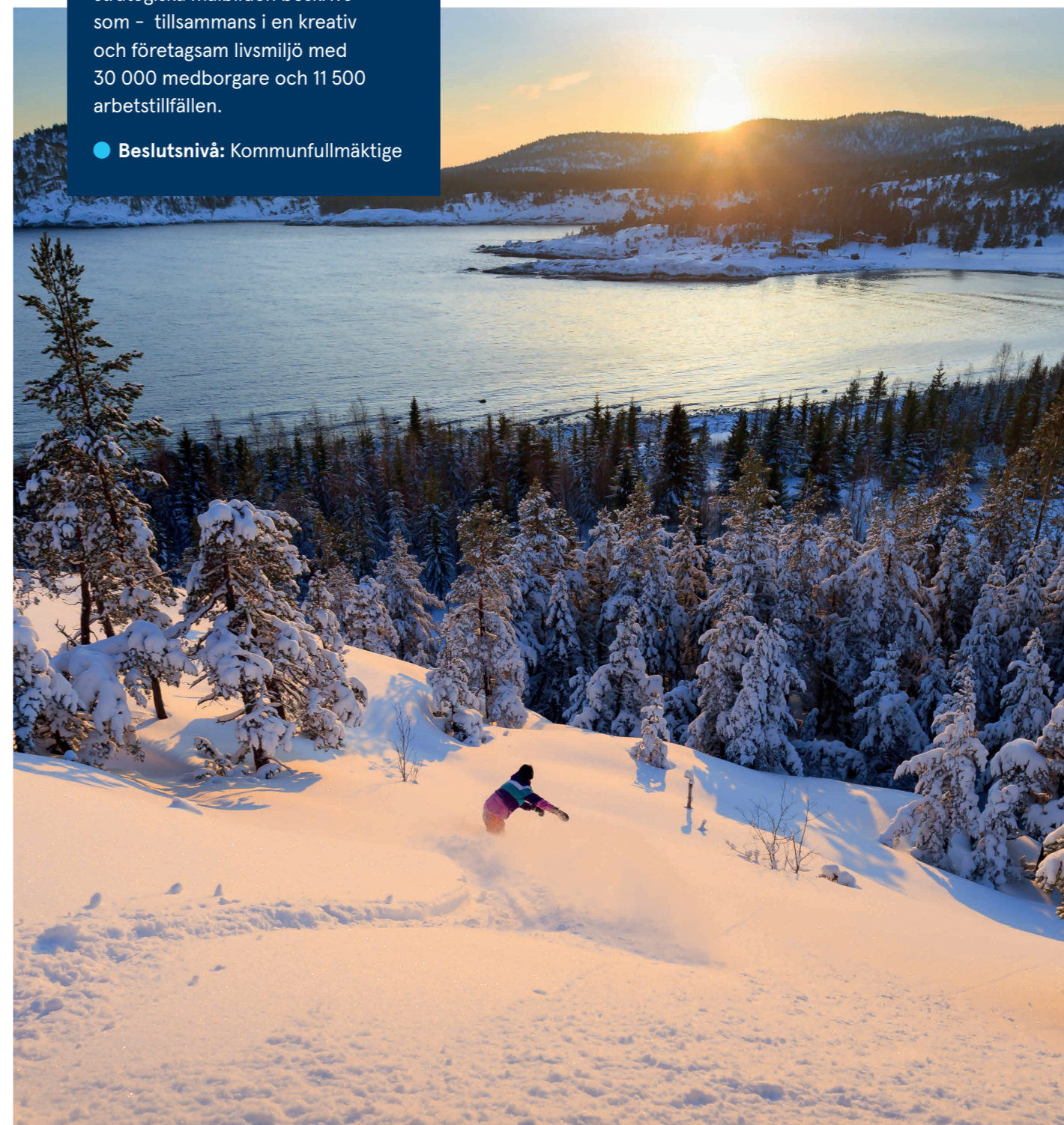
Lars Liljedahl
Kommundirektör

MITT HÄRNÖSAND 2040

Tillsammans i en kreativ och företagsam livsmiljö

● Tillväxtstrategin är ett långsiktigt övergripande styrdokument som bland annat anger Härnösands kommuns tillgångar för tillväxt och hur vi strategiskt ska arbeta för att nå målbilden. Den strategiska målbilden beskrivs som - tillsammans i en kreativ och företagsam livsmiljö med 30 000 medborgare och 11 500 arbetstillfällen.

● **Beslutsnivå:** Kommunfullmäktige



.Processen

DET FINNS ETT ANTAL HÄNDELSE, strategier och arbeten som är kopplade till framtidsarbetets och tillväxtstrategins tillkomst och genomförande.

"TILLVÄXTSTRATEGIN ÄR KOPPLAD TILL VÅRA REGIONALA STRATEGIER OCH DESS GENOMFÖRANDE"

2021 Regional Livsmedelsstrategi 2030

2020 Regional utvecklingsstrategi 2030

2021 Smart Specialiseringsstrategi Västernorrland

2020 Västernorrlands regionala digitala agenda

2021 Besöksnäringstrategi Höga Kusten 2030

2018-2029 Regional transportplan

2018-2019 Regional energi- och klimatstrategi 2030

2013

TILLVÄXTSTRATEGI

ARBETET påbörjades i det framtidsarbete och betydande medborgardialog som startades efter Mittuniversitetets beslut i februari 2013 att lämna Härnösand.

Medborgardialogen utvecklades i grupperna: Företagsstaden, Utbildningsstaden, Hållbara staden och Boendestaden

2014

- Höga Kusten destination etablerades
- Rapport Framtidsarbetet
- Studie Kreativa näringar som tillväxtfaktor
- Analys av Härnösand i ett omvärldsperspektiv
- SSEC - Swedish Surplus Energy Collaboration

SEMINARIESERIE FRAMTIDSARBETET

2015

- Start visionsarbete
- Projekt Utbildningsstaden Härnösand
- Nya Ostkustbanan etablerades

2016

- Samverkansavtal med Mittuniversitetet
- HIGH Coast Invest etablerades
- Höga Kusten Industrigrupp etablerades
- Förstudie CIUU-regional plattform för innovation, utveckling, utbildning

2017

- Härnösands tillväxtstrategi antogs
- Näringslivsplan
- Klimat och energiplan
- Centrumutveckling - Här handel och möten

2018

- Regional förstudie Framtidens livsmedelsindustri
- Campus Härnösand införandeplan
- Utredning Lärcentrum
- Stora jobbstudien

2019

- Campus Härnösand
- Handlingsplan utbildning som grundar
- Gestaltungsprogram
- Fokusområde Framtidens livsmedelsindustri - Norra Sveriges FoodtechCentrum
- Översiktsplan mot 2040
- SOU 2019:33 Ökad statlig närvaro i Härnösand
- Myndighetsnätverket medlemskap
- Utredning Sjöfartsutbildningar

2020

- Good Tech Härnösand
- Förstudie Testsite Bothnia Sweden
- Fokus pandemi - 29 pandemiåtgärder i samverkan med näringslivet
- Framtidskvällen - Tillsammans för Mitt Härnösand

2021

- Revidering av tillväxtstrategin
- Reviderad Näringslivsplan
- HNEF avtal/utvecklat arbete med näringslivet
- Projekt Hållbar livsmedelsindustri
- Omvärldsanalys för Härnösands kommun 2021-2030
- Förnyat Samverkansavtal med Mittuniversitetet
- Kulturprogram
- Klimatanpassningsplan
- Handlingsplan för besöksnäring och evenemang

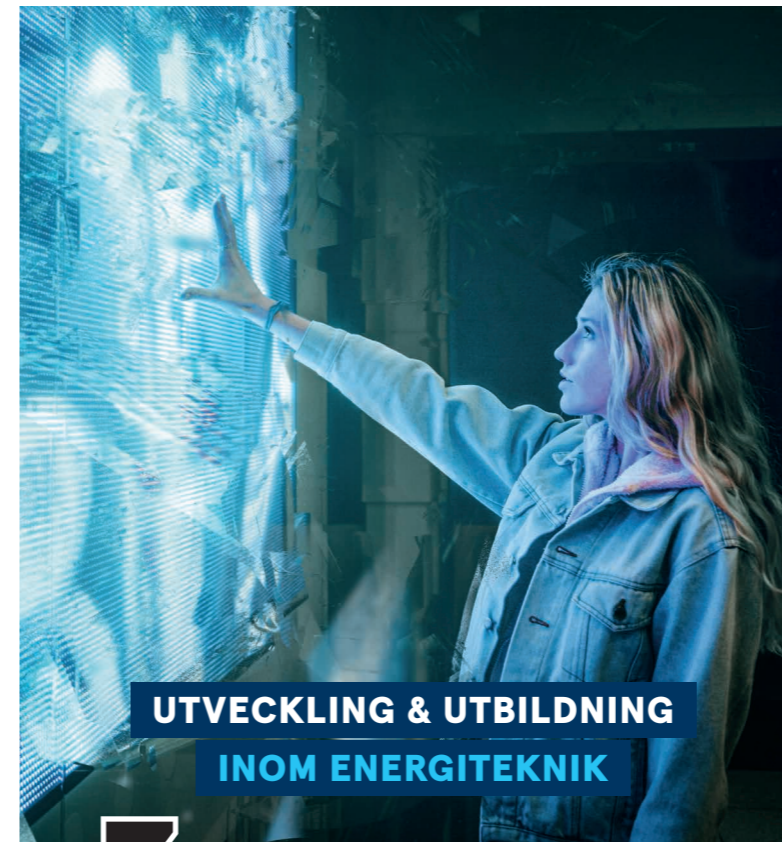
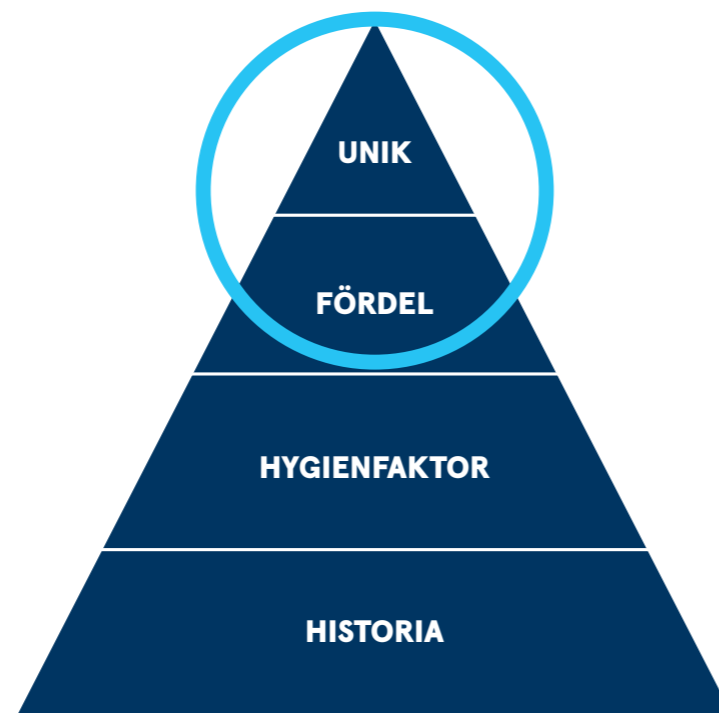
SAMBIBLIOTEKETS INNOVATIONSARENA

REGIONALA TILLVÄXTDAGAR & FRAMTIDSKVÄLLAR

.Sex tillgångar

TILLGÅNGSPYRAMIDEN beskriver olika typer av tillgångar med hänsyn till deras förutsättningar att skapa utveckling.

I basen på pyramiden finns **HISTORIA**, som i sig själv inte längre är till någon direkt nytta. Som **HYGIENFAKTOR** räknas sådant som alla kommuner har och som utgör en grund för att överhuvudtaget kunna fullgöra sin uppgift. **FÖRDELSKAPANDE** är tillgångar som kan ge Härnösand en fördel om man drar nytta av dem. **UNIKT** innebär att Härnösand, ibland med grannkommuner, är ensamt om dem, åtminstone inom regionen.



**UTVECKLING & UTBILDNING
INOM ENERGITEKNIK**

3. Utveckling av Campus Härnösand där utveckling och utbildning inom energiteknik är en del.



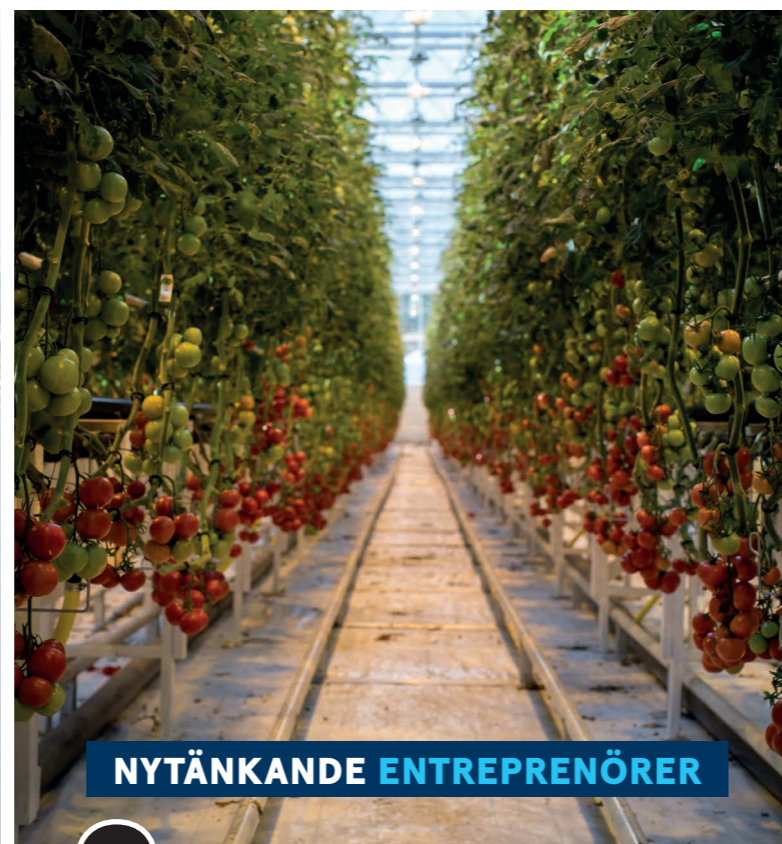
**RESIDENSSTAD & REGIONALT
ADMINISTRATIVT CENTRUM**

4. De regionalt utvecklingsansvariga offentliga aktörerna finns samlade i Härnösand.



HÄRNÖSAND & HAVET

1. Koncentrerad stadskärna byggd på öar med många vattennära utvecklingsmöjligheter.



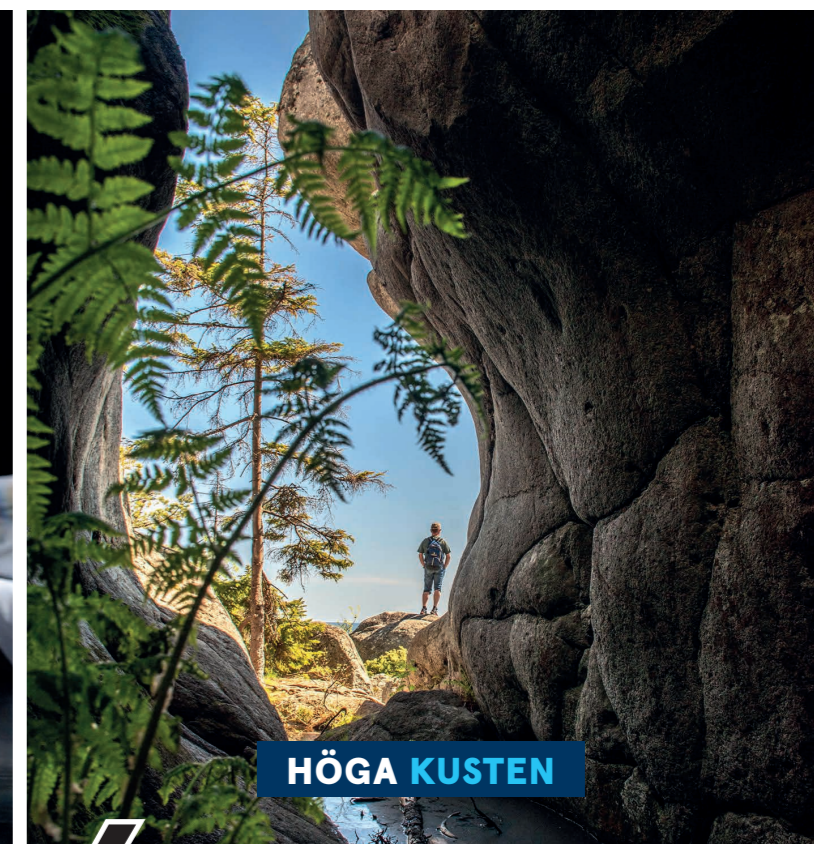
NYTÄNKANDE ENTREPRENÖRER

2. I Härnösand har vi gott om entreprenörer som utvecklar framgångsrika företag.



KULTURAKTÖRER MED SPETS

5. Ett lockande kulturliv med mångfald och dragningskraft.



HÖGA KUSTEN

6. Höga Kusten har både ett världsarv och ett känt varumärke som lockar besökare från när och fjärran.

.Tillväxtstrategi

Övergripande målbild :

MITT HÄRNÖSAND 2040 *Tillsammans i en kreativ och företagsam livsmiljö*

- Vi är 30 000 medborgare. (Jämförelse år 2020, 25 114 medborgare.)
- Vi har 11 500 arbetstillfällen. (Jämförelse år 2019, 10 580 arbetstillfällen.)

Sex delstrategier för att nå målbilden

- 1. GEMENSAM KRAFT**
- 2. UTBILDNING SOM FÅR MÄNNISKOR ATT VÄXA**
- 3. FÖRETAGSAMHET**
- 4. DEN TRYGGA OCH PERSONLIGA LIVSMILJÖN**
- 5. HÅLLBARHET GENOMSYRAR ALLT**
- 6. INFRASTRUKTUR – BASEN FÖR UTVECKLING**

FÖRETAGSAMHET, UTBILDNING SOM FÅR MÄNNISKOR ATT VÄXA och DEN TRYGGA OCH PERSONLIGA LIVSMILJÖN är samtliga hörnstenar för att nå målbilden. För att nå dessa krävs också en samlande **GEMENSAM KRAFT** i hela samhället. **HÅLLBARHET – GENOMSYRAR ALLT** ligger som grund för samtliga av dessa delstrategier.

I botten finns **INFRASTRUKTUR – BASEN FÖR UTVECKLING**.



Figur. Delstrategierna som en sammanfattande bild

.Delstrategi

Gemensam kraft

Att tillsammans skapa en gemensam kraft och positiv rörelse är hjärtat i arbetet med att nå målbilden. Det handlar om att vara öppen och mottaglig för det nya, se morgondagens möjligheter och vara rustade för utmaningar och ta modiga beslut. Att ligga i framkant i den digitala samhällsutvecklingen är en självklarhet. Att lyfta fram och vara stolt över såväl egna som andras framgångar är en nyckel till Härnösands tillväxt.

1.

Sammanfattningsvis:

- Se möjligheter tillsammans
- Rustade för utmaningar
- Samhällsutveckling genom digitalisering
- Stolta över framgångar

2.

Utbildning som får människor att växa

Sammanfattningsvis:

- En röd tråd från förskola till företagsamhet
- Ett framtidsorienterat utbildningssystem
- Kreativa arenor för livslångt lärande

Ett framtidsorienterat utbildningssystem är en förutsättning för ett samhälle i tillväxt. Samhället behöver modiga utbildningsaktörer som ser värdet av en röd tråd från förskola till företagsamhet. Alla lärmiljöer lockar till kreativitet och här förenas teori och praktik vilket uppmuntrar till livslångt lärande.

Företagsamhet

Företagsamhet utvecklas i en tillåtande och inkluderande kultur. På egen hand eller med gemensam kraft, i företag, organisationer och nätverk. Tillsammans skapar vi kreativitet, nytänkande och utveckling där digitalisering är ett naturligt inslag. Ett gott företagsklimat skapar förutsättningar för tillväxt och entreprenörskap.

Sammanfattningsvis:

- Tillsammans är vi engagerade och företagsamma
- Möjligheter uppstår i möten mellan människor
- Ett gott företagsklimat skapar förutsättningar för tillväxt och entreprenörskap

3.

Hållbarhet genomsyrar allt

I Härnösand arbetar vi med hållbarhet ur ett helhetsperspektiv och förbereder för kommande generationer. Genom att låta hållbarheten genomsyra allt, så skapas attraktionskraft och konkurrensfördelar. Härnösand fortsätter att vara en förebild och leder hållbarhetsarbetet mot en framtid där människan är i balans med miljön.

Sammanfattningsvis:

- Modiga att gå före och att leda hållbarhetsarbetet
- Långsiktig hållbarhet – är en attraktionskraft

5.

4.

Den trygga och personliga livsmiljön

I Härnösand är alla välkomna och kan hitta en trygg och personlig livsmiljö. Här finns möjlighet att tänka nytt och skapa ett liv fyllt av upplevelser. Attraktiviteten finns i kombinationen av natur- och havsnära boenden och levande kommundelscentrum som alltid finns nära dig. Vi har en digital infrastruktur i samklang med den personliga livsmiljön, vilket gör livspusslet enklare och attraherar nya invånare.

Sammanfattningsvis:

- Trygga och personliga livsmiljöer som välkomnar alla
- Närhet och digitalisering gör livspusslet enklare
- Tillsammans attraherar vi fler

6.

Infrastruktur – basen för utveckling

En viktig förutsättning för all utveckling är hållbar infrastruktur och för oss en utbyggd Ostkustbana. Den för oss närmare varandra lokalt, regionalt, nationellt och globalt – det möjliggör för personliga livsmiljöer och företagsamhet i hela vår kommun. Robusthet och flexibilitet i såväl den digitala som fysiska infrastrukturutvecklingen håller oss samman, skapar balans och ger oss ett försprång in i framtiden.

Sammanfattningsvis:

- En utbyggd Ostkustbana
- Infrastruktur som möjliggör
- Robusta och flexibla lösningar



Härnösands
kommun